

## บริการ Visa

### การยื่นขอใบอนุญาตทำงาน

#### การเข้าเมืองและการทำงาน

วีซ่าจากสถานเอกอัครราชทูตหรือสถานกงสุลไทยหรือใบอนุญาตให้พำนักในประเทศไม่ถือว่าเป็นการอนุญาตให้ทำงาน การอนุญาตดังกล่าวจะต้องได้รับอนุญาตโดยส่วนอาชีวะของคนต่างด้าวของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เมื่อมีการออกใบอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างชาติดำเนินการตามวีซ่าชั่วคราว (Non-Immigrant Visa) หรือ วีซ่า Immigrant Visa

เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2540 รัฐบาลได้จัดตั้งศูนย์บริการแบบครบวงจรเพื่ออำนวยความสะดวกในการออกใบอนุญาตทำงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและการอนุญาตเกี่ยวกับการเข้าเมือง บริการของศูนย์นี้สามารถให้บริการแก่นักลงทุนที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามข้อกำหนด เฉพาะนักลงทุนจากบางประเทศเท่านั้นที่มีสิทธิใช้บริการของศูนย์แห่งนี้

กระบวนการในการขอใบอนุญาตทำงานในปัจจุบันและการขออนุมัติเข้าเมืองที่เกี่ยวข้องมีความสลับซับซ้อนมากและต้องมีการดำเนินการมากมายที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม กระบวนการดังกล่าวต้องใช้เวลาและสร้างความสับสนให้แก่ลูกจ้างที่เป็นคนต่างด้าวและครอบครัว และในบางกรณีอาจต้องเดินทางออกจากประเทศแล้วกลับเข้ามาใหม่

นักท่องเที่ยวที่มายังประเทศไทยจึงควรตระหนักว่า การอยู่เกินกำหนดวีซ่าถือว่าเป็นความผิดร้ายแรง การลงโทษอาจรวมถึงการจำคุก อีกเรื่องหนึ่งที่พึงระลึกถึงคือ ผู้ถือใบอนุญาตให้พำนักในราชอาณาจักรต้องรายงานตัวต่อสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองทุก 90 วันเพื่อปรับปรุงใบอนุญาตของตน คนต่างด้าวที่ไม่รายงานตัวต่อสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองทุก 90 วันจะถูกปรับ ข้อกำหนดนี้ไม่ใช่บังคับกับคนต่างด้าวที่เดินทางออกและกลับเข้าประเทศใหม่ภายใน 90 วันดังกล่าวเนื่องจากการเดินทางออกถือว่าการรายงานภายใต้ระเบียบนี้เช่นกัน อย่างไรก็ตาม ในกรณีที่คนต่างด้าวมีความประสงค์ที่จะพำนักเกินระยะ 90 วันดังกล่าว ต้องแจ้งเมื่อสิ้นสุดช่วงระยะเวลา 90 วันปัจจุบันที่คนพำนักอยู่

### ใบอนุญาตทำงาน (Work Permit)

พระราชบัญญัติคนต่างด้าว ปี พ.ศ. 2521 กำหนดให้คนต่างด้าวทุกคนขอใบอนุญาตทำงานก่อนที่จะเริ่มทำงานจริงในประเทศไทย คำจำกัดความของคำว่า “งาน” เป็นคำที่มีความหมายกว้างขวาง และหมายความว่า “การทำงานโดยใช้พลังงานหรือใช้ความรู้ไม่ว่าจะได้รับค่าจ้างหรือประโยชน์อื่นๆ เป็นสิ่งตอบแทนหรือไม่”

พระราชบัญญัตินี้ระบุอาชีพบางอาชีพที่สงวนไว้ให้เฉพาะบุคคลสัญชาติไทยเท่านั้น และไม่สามารถออกใบอนุญาตทำงานได้โดยทั่วไป คนต่างด้าวจะถูกห้ามจากการทำงานที่ต้องใช้มือหรือใช้แรงงานในอุตสาหกรรมและอาชีพผู้เชี่ยวชาญบางอย่าง

โดยมีข้อยกเว้นบางประการ (นักการทูต พนักงานขององค์การสหประชาชาติ และบุคคลที่ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้สัญญาระหว่างรัฐบาลไทยและรัฐบาลต่างประเทศ) คนต่างด้าวทุกคนต้องขอใบอนุญาตทำงานจากส่วนอาชีวะคนต่างด้าวของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมก่อนที่จะเริ่มทำงานในประเทศไทย การอนุมัติใบอนุญาตทำงานต้องมีการพิจารณาอย่างรอบคอบ อย่างไรก็ตาม

กรณีที่เป็นบริษัทที่ทำสัญญากับรัฐบาลหรือบริษัทที่ได้รับส่งเสริมการลงทุน การขออนุญาตไปทำงานก็ไม่ใช่เรื่องยาก

คนต่างด้าวต้องถือวีซ่าชั่วคราว (Non-immigrant Visa) หรือวีซ่า Immigrant Visa ก่อนที่จะมีการออกใบอนุญาตทำงานให้ และใบอนุญาตทำงานนี้มีผลบังคับสำหรับระยะเวลาที่ผู้ถือได้รับอนุญาตให้พำนักในประเทศภายใต้กฎหมายการเข้าเมือง โดยจะห้ามออกใบอนุญาตทำงานให้สำหรับอาชีพและนายจ้างบางประเภท และสถานที่ในการออกให้ และการเปลี่ยนแปลงใดๆ ก็ตามจำเป็นต้องยื่นคำร้องขอใบอนุญาตทำงานใหม่ หรือต่ออายุใบอนุญาตที่มีอยู่แล้ว ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับลักษณะของการเปลี่ยนแปลง

คนต่างด้าวที่ “ทำงาน” ในประเทศไทยโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือประกอบอาชีพหรือทำงานในสถานที่อื่นนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในใบอนุญาตทำงานเฉพาะบุคคลถือว่าเป็นความผิด การทำงานในอาชีพที่ห้ามจะถูกลงโทษโดยจำคุกจนถึง 5 ปี

การขอใบอนุญาตทำงานในประเทศไทยบางครั้งก็สะดวกมากและเป็นวิธีที่ดีที่สุดในการดึงดูดนักท่องเที่ยวเช่นตัวท่านให้สนุกสนานเพลิดเพลินกับความประทับใจมากมายของประเทศในขณะที่ท่านสามารถชื่นชมและซาบซึ้งกับวัฒนธรรมไทยโดยไม่ต้องกังวลเกี่ยวกับเรื่องวีซ่าหรือเรื่องเวลามากนัก ใบอนุญาตทำงานไทยของท่านจะอนุญาตให้ท่านทำงานในประเทศไทยในฐานะผู้ชำนาญการหรือนายจ้าง ท่านจำเป็นต้องมีใบอนุญาตทำอย่างเหมาะสมเพื่อที่จะได้ทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายในราชอาณาจักรไทย

ซึ่งแน่นอน มีบางคนเคยสามารถทำงานโดยไม่ถูกต้องตามกฎหมายในประเทศไทยหรือปัจจุบันก็ยังคงทำงานอยู่ในประเทศไทยโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน แต่คนงานที่ทำงานไม่ถูกต้องตามกฎหมายเหล่านี้ก็มักไม่ได้สุขสบาย นอกจากต้องกลัวว่าจะถูกจับได้และถูกเนรเทศโดยตำรวจตรวจคนเข้าเมืองแล้ว (ซึ่งเป็นบทลงโทษโดยทั่วไปสำหรับการทำงานในประเทศไทยในลักษณะที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย) มีบ่อยครั้งมากที่คนงานเหล่านี้ถูกนายจ้างเอาเปรียบเนื่องจากพวกเขาไม่มีใบอนุญาตทำงานไทย

ถ้าไม่มีใบอนุญาตทำงานไทยอย่างถูกต้อง มีนายจ้างจำนวนมากที่ไม่ต้องการจ่ายเงินให้กับคนงานเหล่านั้นไม่ทั้งหมดก็บางส่วน ถ้าไม่มีใบอนุญาตทำงานไทยหรือบริษัท ก็จะไม่สามารถขอรับความช่วยเหลือหรือการป้องกันใดๆ จากรัฐบาล และไม่สามารถเรียกร้องสิทธิและประโยชน์ใดๆ

เพื่อป้องกันความไม่สะดวกและการถูกเอาเปรียบ จึงจำเป็นต้องขอใบอนุญาตทำงานก่อนที่จะเริ่มทำงานในประเทศไทย

ในการออกใบอนุญาตทำงาน จะต้องได้วีซ่าแบบชั่วคราวก่อน (Non-Immigrant Visa) ตามหลักการแล้ว จะต้องขอ วีซ่าก่อนที่จะมาถึงประเทศไทย อย่างไรก็ตาม JWS เสนอทางเลือกในการช่วยเหลือท่านในการขอวีซ่าในประเทศบ้านเกิดของผู้ยื่นคำร้องหรือในประเทศที่อยู่ใกล้เคียงกับประเทศไทยได้ นอกจากนี้ JWS ยังสามารถให้ความช่วยเหลือในการเปลี่ยนวีซ่าท่องเที่ยวเป็นวีซ่าชั่วคราว (Non-Immigrant Visa) โดยไม่จำเป็นต้องเดินทางออกนอกประเทศไทยซึ่งต้องใช้กระบวนการที่นานประมาณ 1 ถึง 2 เดือน

## ขั้นที่ 1

### การขอวีซ่าชั่วคราว (Non-Immigrant Visa)

ข้อกำหนดในการขอวีซ่าชั่วคราว (Non-Immigrant Visa) นอกประเทศ

1. ผู้ยื่นคำร้องเคยได้รับข้อเสนอให้ทำงานหรือเปิดบริษัทไทยเพื่อว่าจ้างตัวเอง
2. บริษัทขอให้ผู้ยื่นคำร้องต้องได้รับวีซ่าชั่วคราว (Non-Immigrant Visa) เพื่อที่บริษัทจะได้ยื่นขอใบอนุญาตทำงานไทยให้แก่ผู้ยื่นคำร้อง
3. บริษัทต้องทราบว่าผู้ยื่นคำร้องเป็นบุคคลที่เชื่อถือได้ มีความสามารถ และปฏิบัติตามกฎหมาย และจะเคารพกฎหมายและประเพณีของราชอาณาจักรไทย
4. ต้องยื่นขอวีซ่าภายใน 30 วันก่อนที่ผู้ยื่นคำร้องจะออกเดินทางจากประเทศของตน สถานกงสุลหรือเจ้าพนักงานกงสุลจะขอสำเนาเอกสารจดทะเบียนต่างๆ และงบการเงินจากบริษัท

## ขั้นที่ 2

### การขอใบอนุญาตทำงานไทย

เอกสารที่ลูกจ้างต้องเตรียม

- ⑩ สำเนาหนังสือเดินทางทุกหน้า ซึ่งลูกจ้างต้องลงชื่อกำกับทุกหน้า
- ⑩ วีซ่าชั่วคราว (Non-Immigrant Visa)
- ⑩ บัตรขาออก ตม. 6
- ⑩ วุฒิการศึกษา (เช่น ตรีรับรองสำเนาถูกต้อง)\*
- ⑩ ระเบียบแสดงผลการศึกษา (เช่น ตรีรับรองสำเนาถูกต้อง)\*
- ⑩ หนังสือรับรองหรือใบอนุญาตต่างๆ ที่ผู้ยื่นคำร้องถือ (เช่น ตรีรับรองสำเนาถูกต้อง)\*
- ⑩ ประวัติส่วนตัว – อธิบายรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งงานที่ผ่านมาของผู้ยื่นคำร้อง รวมทั้งหน้าที่ ผลงาน ระยะเวลาและสถานที่ทำงาน
- ⑩ รูปถ่าย 3 ใบ ขนาด 5 x 6 ซม. (ไม่ใช่รูปถ่ายที่ใช้ติดหนังสือเดินทาง) หน้าตรงและแต่งกายสุภาพ (ไม่สวมหมวกและบางแห่งกำหนดให้ใส่สูทและเน็คไท) ซึ่งต้องถ่ายไม่เกิน 6 เดือนก่อนยื่นขอใบอนุญาตทำงานไทย
- ⑩ ใบสำคัญสมรส (ในกรณีที่สมรสกับบุคคลสัญชาติไทย) ซึ่งรวมถึงต้นฉบับและสำเนาที่เซ็นรับรอง นอกจากนี้ยังต้องมีบัตรประจำตัวไทยของภรรยา สูติบัตรของบุตรและทะเบียนบ้าน

\* หน่วยราชการไทยอาจขอเอกสารเหล่านี้ให้รับรองโดยสถานทูตของประเทศของผู้ยื่นคำร้อง (ในกรณีนี้จำเป็นต้องนำไปปริ้นท์บัตร ประวัติส่วนตัว ใบอนุญาตหรือหนังสือรับรองเพื่อตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารต้นฉบับ โดยอาจต้องเสียค่าธรรมเนียมในการรับรอง นอกจากนี้ สถานทูตอาจขอให้แปลเอกสารเหล่านี้เป็นภาษาไทย)

## เอกสารที่นายจ้างต้องเตรียม

1. หนังสือรับรองจากกรมทะเบียนการค้า แสดงว่าหน่วยงานที่ผู้ยื่นคำร้องจะเข้าทำงานนั้นได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคล โดยระบุชื่อกรรมการผู้จัดการและ/หรือกรรมการ และจุดประสงค์และทุนจดทะเบียน\*
2. บัญชีรายชื่อผู้ถือหุ้นที่รับรองโดยกรมทะเบียนพาณิชย์\*
3. ใบอนุญาตโรงงาน (ถ้ามี) ที่ออกให้โดยกรมโรงงาน กระทรวงอุตสาหกรรม\*
4. หนังสือรับรองภาษีมูลค่าเพิ่ม – กพ. 20\*
5. ภาษีหัก ณ ที่จ่าย – แบบฟอร์ม ภงด. 1 (ในกรณีต่ออายุใบอนุญาตทำงาน)\*

\* หน่วยราชการไทยกำหนดให้เอกสารทุกฉบับต้องประทับตราบริษัททุกหน้า และให้กรรมการผู้จัดการ และ/หรือ กรรมการลงลายมือชื่อรับรองด้านข้างตราประทับ นอกจากนี้ ในอดีตที่ผ่านมา หน่วยราชการยังต้องการสำเนาถูกต้องของการจดทะเบียน ผู้ถือหุ้น ใบอนุญาตและหนังสือรับรองต่างๆ ที่เคยออกให้โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายใน 90 วันที่ผ่านมานับจากวันที่ยื่นคำร้องขอใบอนุญาตทำงานไทย

## การทำให้คำร้องขอใบอนุญาตทำงานไทยของท่านได้รับอนุมัติ

รายละเอียดงานมักเป็นตัวกำหนดปัจจัยในการอนุมัติหรือปฏิเสธใบอนุญาตทำงานไทย เว้นแต่ว่าจะมีรายละเอียดการทำงานเป็นลายลักษณ์อักษรที่ต้องการทักษะที่คนไทยไม่มี คำร้องก็จะไม่ได้รับอนุมัติ ทนายของ JWS มีความชำนาญในการช่วยอำนวยความสะดวกให้คำร้องของท่านได้รับอนุมัติอย่างรวดเร็ว กรมแรงงานมีความประสงค์อย่างชัดเจนที่จะลดปริมาณการออกใบอนุญาตซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายป้องกันงานของคนไทย ดังนั้น ถ้าบริษัทยื่นขอใบอนุญาตทำงานสามฉบับ อาจจะได้รับอนุมัติเพียงหนึ่งหรือสองฉบับเท่านั้น ดังนั้น ความช่วยเหลือจากมืออาชีพจึงทำให้มั่นใจว่าคำร้องของท่านจะผ่านการอนุมัติแน่นอน

เมื่อยื่นคำร้องแล้ว พนักงานจะยื่นเอกสารสำหรับใบอนุญาตทำงานไทยของท่าน ระหว่างกระบวนการนี้ วีซ่าจะยังต้องไม่หมดอายุ ระบบของกรมแรงงานจะเชื่อมโยงกับวีซ่าชั่วคราว (Non-Immigrant Visa) (“การต่ออายุการอยู่ต่อ”) ที่ระบุรายการเอกสารสำหรับขอใบอนุญาตทำงานในคำร้องของท่าน ระยะเวลาโดยทั่วไปในการขออนุมัติใบอนุญาตทำงานสำหรับบริษัทที่มีทุนจดทะเบียน 2 ล้านบาทคือ 7 วันทำการในกรุงเทพฯ และจนถึง 2 เดือนในกรณีที่เป็นจังหวัดภูเก็ต บริษัทที่ได้รับส่งเสริมการลงทุนสามารถใช้เวลาดำเนินการเพียง 3 ชั่วโมงที่ศูนย์บริการแบบครบวงจร กรมแรงงานจะออกใบเสร็จรับเงินรับเล่มใบอนุญาตทำงานของท่าน

## การลงชื่อเพื่อรับใบอนุญาตทำงานใหม่ของท่าน

ท่านต้องปรากฏตัวเป็นครั้งแรกเท่านั้นในการขอรับใบอนุญาตทำงานที่กระทรวงแรงงานเมื่อคำร้องของท่านได้รับอนุมัติ ท่านต้องไปติดต่อด้วยตัวเองพร้อมด้วยหนังสือเดินทางและลงชื่อในสมุดใบอนุญาตทำงานไทยต่อหน้าเจ้าพนักงานของกรมแรงงาน กรมแรงงานก็จะประทับตราบนด้านหลังหนังสือเดินทางของท่านเมื่อท่านได้รับสมุดใบอนุญาตทำงาน

## ข้อจำกัดเกี่ยวกับใบอนุญาตทำงานไทย

เมื่อได้รับอนุมัติใบอนุญาตทำงานไทยแล้ว จะทำให้ท่านสามารถทำงานกับบริษัทและสถานที่ที่ระบุได้ ในกรณีที่ท่านเปลี่ยนนายจ้างหรือสถานที่ทำงาน ท่านต้องยื่นคำร้องใหม่ นอกจากนี้ในกรณีที่ท่านลาออกหรือถูกบอกเลิกจ้างหรือถูกปลดออก ตามกฎหมาย ท่านต้องคืนใบอนุญาตทำงานของท่านไปยังกระทรวงแรงงานภายใน 10 วัน อีอาร์ไอให้บริษัทดำเนินการให้ท่าน เป็นหน้าที่ของท่านและท่านต้องคืนใบอนุญาตทำงานของท่านไปยังกรมแรงงานเอง

## ขั้นที่ 3

### บัตรประจำตัวผู้เสียภาษีอากร

เมื่อท่านดำเนินการเรื่องใบอนุญาตทำงานไทย ขั้นต่อไปคือบริษัทของท่านต้องยื่นขอบัตรประจำตัวผู้เสียภาษี ซึ่งบัตรนี้จะระบุเลขประจำตัวผู้เสียภาษีอากรซึ่งท่านจำเป็นต้องระบุไว้ในเอกสารเกี่ยวกับการเสียภาษี

## ขั้นที่ 4

### การขอใบอนุญาตกลับเข้าสู่ราชอาณาจักร

การต่ออายุการอยู่อาศัยในราชอาณาจักร

“วีซ่า” จะออกให้นอกประเทศไทยโดยสถานทูตหรือสถานกงสุลไทย ณ สถานที่ที่ท่านยื่นคำร้องขอเข้าราชอาณาจักรไทย เมื่อได้รับอนุญาตให้เข้าประเทศได้แล้ว เจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองจะประทับตราวันที่บนหนังสือเดินทางของท่าน ตรานี้มีข้อความว่า “การอนุญาตให้อยู่ต่อ”

“การอนุญาตให้อยู่ต่อ” คือระยะเวลาที่ท่านได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรไทย ซึ่งโดยปกติมักเป็นวันที่ประทับบนหนังสือเดินทางของท่านโดยเจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองไม่ว่าหลังจากที่ท่านเดินทางมาถึงราชอาณาจักร โดยผ่านด่านตรวจคนชายแดนหรือการออกให้โดยตำรวจตรวจคนเข้าเมืองหลังจากที่ท่านขออนุญาตอยู่ต่อ

### การอนุญาตให้อยู่ต่อกับการอนุญาตให้กลับเข้าราชอาณาจักร

มีคนจำนวนมากที่เข้าใจผิดถึงความแตกต่างระหว่างการอนุญาตให้อยู่ต่อ กับ การอนุญาตให้กลับเข้าราชอาณาจักร ซึ่งเป็นการเสียประโยชน์ของคนเหล่านั้นเอง ประเด็นหลักก็คือ ตราประทับ “การอนุญาตให้อยู่ต่อ” เป็นวันที่ควบคุม ทุกอย่างขึ้นอยู่กับวันที่นี้ ส่วนการอนุญาตให้กลับเข้าราชอาณาจักร หรือใบอนุญาตทำงานจะมีอายุเพียงจนกระทั่งวันที่ประทับในหนังสือเดินทางว่าผู้ถือต้องออกนอกประเทศ การอนุญาตให้กลับเข้าราชอาณาจักรคราวใดๆ ที่ได้รับจะครบกำหนดเมื่อ “การอนุญาตให้อยู่ต่อ” นั้นหมดอายุ ถ้าท่านเดินทางออกนอกราชอาณาจักรโดยมิได้ขออนุญาตกลับเข้าราชอาณาจักร ในกรณีนี้ “การอนุญาตให้อยู่ต่อ” จะเป็นอันโมฆะรวมทั้งใบอนุญาตทำงาน นี่ก็ความแตกต่างที่สำคัญ ดังนั้น หลังจากที่ท่านผ่านกระบวนการในการขอ “การอนุญาตให้อยู่ต่อ” ระยะเวลา และใบอนุญาตทำงาน ท่านต้องมั่นใจว่าท่านได้ขออนุญาตกลับเข้าราชอาณาจักรก่อนที่ท่านจะเดินทางออกนอกประเทศไทย JWS Consulting สามารถช่วยท่านในการขออนุญาตกลับเข้าราชอาณาจักรเที่ยวเดียว (ใช้ได้ครั้งเดียว) หรือหลายครั้ง (โดยไม่จำกัดการใช้) ก็ได้

## ขั้นที่ 5

### การต่ออายุวีซ่าและใบอนุญาตทำงานไทย

ใบอนุญาตทำงานของท่านจะหมดอายุเมื่อการอนุญาตให้อยู่ต่อหมดอายุ ท่านจำเป็นต้องต่ออายุการอยู่ต่อในประเทศไทยก่อนที่ท่านจะสามารถต่อใบอนุญาตทำงานไทยของท่าน ซึ่งสามารถต่อได้ในประเทศไทยหรือในบางกรณีท่านต้องออกจากประเทศก่อน หากท่านไม่สามารถขอต่ออายุในประเทศไทยได้ ท่านจะต้องขอวีซ่าชั่วคราว (Non-Immigrant Visa) ใหม่มาจากสถานทูตหรือสถานกงสุลไทยในต่างประเทศตามที่ได้อธิบายไว้แล้ว หากท่านมีวีซ่าประเภทเข้า-ออกหลายเที่ยวที่ยังไม่หมดอายุ ท่านก็สามารถต่ออายุได้โดยการเดินทางออกไปที่ชายแดนแล้วกลับเข้ามาใหม่ ในกรณีที่ต้องเดินทางออกนอกประเทศไทยเพื่อขอวีซ่าใหม่ ท่านจำเป็นต้องยื่นสำเนาใบอนุญาตทำงานและหนังสือรับรองจากบริษัทของท่านฉบับใหม่ เอกสารเกี่ยวกับการจดทะเบียนบริษัท รายงานทางการเงินและภาษีอากรต่อสถานทูตหรือสถานกงสุล ด้วย JWS Consulting ที่มีอยู่ทั่วโลก สามารถช่วยท่านต่อวีซ่าของท่านไม่ว่าท่านจะอยู่ในประเทศใดๆ ขอย้ำอีกครั้งว่า กระบวนการเหล่านี้จะต้องทำก่อนที่ใบอนุญาตทำงานของท่านจะหมดอายุ

### การทำรายงานการพำนักอยู่ในราชอาณาจักรทุก 90 วัน

สำหรับบุคคลที่ต่ออายุการพำนักอยู่ต่อในราชอาณาจักรเป็นระยะยาว ต้องรายงานต่อตำรวจตรวจคนเข้าเมืองทุก 90 วัน บุคคลที่ถือวีซ่าเข้า-ออกราชอาณาจักรแบบหลายเที่ยวก็ต้องออกนอกประเทศและต่อขออยู่ต่อหลังจากเข้าราชอาณาจักรครบ 90 วันแต่ละครั้ง หน่วยงานของเราให้บริการแบบมีอาชีพโดยการเสนอแพคเกจการให้บริการแบบรายปีเพื่อปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรายงานต่อสำนักตรวจคนเข้าเมืองทุก 90 วัน

### คำถามที่ถามบ่อย

จำเป็นหรือไม่ที่ต้องมีวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน?

จำเป็น ลูกจ้างที่เป็นคนต่างด้าวทุกคนต้องมีใบอนุญาตทำงานที่ระบุสถานที่ทำงานและระยะเวลาที่พวกเขาได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ ผู้ยื่นคำร้องต้องมีวีซ่าชั่วคราว (Non-Immigrant Visa) หรือใบอนุญาตถิ่นที่อยู่ก่อนที่จะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน วีซ่าชั่วคราว (Non-Immigrant Visa) สามารถขอได้จากสถานกงสุลหรือสถานทูตไทยที่อยู่นอกประเทศไทยโดยการยื่นเอกสารดังนี้: หนังสือรับรองการจดทะเบียนบริษัทฉบับใหม่ ตราประทับของบริษัทที่รับรองความถูกต้อง สัญญาเช่าสถานที่ประกอบธุรกิจ และจดหมายยืนยันจ้างงานจากบริษัท

จากเดิมที่สถานกงสุลหรือสถานทูตในประเทศทางตะวันตกต่าง ๆ ไม่จำเป็นต้องใช้เอกสารเหล่านี้ อย่างไรก็ตาม หลังจากเกิดเหตุโจมตี 9/11 มีสถานกงสุลของหลายประเทศที่เริ่มเข้มงวดมากขึ้นในการปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ยิ่งไปกว่านั้น บริษัทขนาดเล็กที่เพิ่งเริ่มจัดตั้งอาจต้องจัดหาเอกสารมากกว่าบริษัทขนาดใหญ่กว่า และธุรกิจที่มีความมั่นคงกว่า ซึ่งต้องการเพียงทำหนังสือรับรองการจ้างงานเท่านั้น

### ข้าพเจ้าจะได้รับใบอนุญาตทำงานได้อย่างไร?

หลังจากที่ได้รับวีซ่าชั่วคราว (Non-Immigrant Visa) แล้ว คนต่างด้าวต้องยื่นขอวีซ่าทำงานจากสถานกงสุลหรือสถานทูต ที่อยู่นอกประเทศไทยหรือจากภายในประเทศไทย ในกรณีที่ขอก่อนนอกประเทศไทย อาจยื่นคำร้องมาจากต่างประเทศก็ได้ แต่ผู้ยื่นคำร้องต้องแสดงตัวที่กรมแรงงานเพื่อลงลายมือชื่อในใบอนุญาตทำงาน สำหรับการยื่นภายในประเทศไทย คนต่างด้าวสามารถต่ออายุวีซ่าชั่วคราว (Non-Immigrant Visa) แล้วจึงขอใบอนุญาตทำงานกับกรมแรงงานหลังจากที่จดทะเบียนบริษัทอย่างถูกต้องแล้ว

### มีข้อกำหนดใดๆ ในการขอใบอนุญาตทำงานอีกหรือไม่?

ในการว่าจ้างลูกจ้างที่เป็นคนต่างด้าว ธุรกิจของคนต่างด้าวจำเป็นต้องมีการพิสูจน์ตามข้อกำหนดห้าประการดังต่อไปนี้:

- 1) เงินทุน 2,000,000 บาท (ประมาณ 46,000 ดอลลาร์สหรัฐ) สำหรับลูกจ้างที่เป็นคนต่างด้าว
- 2) บริษัทต้องจ่ายภาษีประจำปี 3,000,0000 บาท
- 3) บริษัทต้องส่งออกรายปีเท่ากับ 3,000,0000 บาท
- 4) ลูกจ้างที่เป็นคนต่างด้าวแต่ละรายต้องเสียภาษีอย่างน้อย 18,000 บาทต่อปี หรือต้องว่าจ้างชาวไทย ร้อยละ 50 ต่อคนงานต่างด้าวแต่ละคน

ขอเรียนให้ทราบว่า กรมแรงงานอาจกำหนดจำนวนลูกจ้างขั้นต่ำที่ธุรกิจต้องว่าจ้างหลังจากพิจารณาบทพจนคำร้องขอจดทะเบียนธุรกิจ บริษัทประเภทต่างๆ ก็มีข้อกำหนดที่แตกต่างกันไป โดยปกติ เมื่อยื่นคำร้องคราวแรก บริษัทต้องแสดงให้เห็นว่ามีลูกจ้างชาวไทยอย่างน้อย 6 คน จนกว่าจะได้รับคำอนุญาตเป็นกรณีเฉพาะจากกรมแรงงานที่ระบุจำนวนที่แตกต่างกัน ข้อกำหนดนี้แตกต่างหากจากจำนวนลูกจ้างที่จำเป็นในการขอใบอนุญาตทำงานให้คนต่างด้าว

### มีวิธีใดบ้างที่จะทำให้ได้ใบอนุญาตทำงานเร็วขึ้น?

มี ใบอนุญาตทำงานและการต่อวีซ่าสามารถรับได้ภายในสามชั่วโมงที่ศูนย์บริการแบบครบวงจร ซึ่งผู้ยื่นคำร้องต้องมีคุณสมบัติเหมาะสม ขึ้นเอกสารต่างๆ ที่จำเป็น และกรอกคำร้องอย่างครบถ้วนและถูกต้อง เพื่อให้มีคุณสมบัติที่เหมาะสม ธุรกิจต้องมีเงินทุนหรือสินทรัพย์ขั้นต่ำตามที่กำหนด หรือได้รับการส่งเสริมโดยคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน